



IX МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СОВРЕМЕННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМИ РЕСУРСАМИ

19 - 21 марта 2024 года

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ

УДК 331.108

Смирнова М.А.

2 курс, направление 38.03.03

Руководитель: к.э.н., доцент Иванова М.И.

МИРЭА – Российский технологический университет

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА «ВСЛЕПУЮ» В ПРАКТИКЕ СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация: В статье рассмотрены особенности использования метода подбора персонала «вслепую» в практике современных зарубежных и российских организаций, выявлены его основные достоинства, недостатки и перспективы.

Ключевые слова: персонал, подбор персонала, подбор персонала для современной организации.

Smirnova M.A.

2 course, direction 38.03.03

Supervisor: Candidate of Economics, Associate Professor M.I. Ivanova.

MIREA – Russian Technological University

USE OF THE "BLIND" PERSONNEL RECRUITMENT METHOD IN THE PRACTICE OF MODERN ORGANIZATIONS

Abstract: The article discusses the features of the use of the "blind" recruitment method in the practice of modern foreign and Russian organizations, identifies its main advantages, disadvantages and prospects.

Key words: Personnel. Personnel selection. Recruiting for a modern organization.

Большинство современных организаций руководствуются философией превосходства человеческих ресурсов [2, с. 26]. Рассмотрим показатели деятельности персонала (Таблица 1).

Таблица 1 – Основные показатели

Показатели	Значение показателя	Примечание

Готовы ли рекрутеры к проведению подобных интервью, способны ли они распознавать субъективные элементы и в своих собственных размышлениях.

Литература:

1. Набор вслепую: почему кадровики не хотят видеть соискателей – [Электронный ресурс] / Электронный портал РБК – Режим доступа: https://www.rbc.ru/own_business/25/01/2018/5a6079989a7947671f9fab39 (дата обращения 20.02.2023)

2. Управление персоналом: учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева; под ред. И.Б. Дураковой – М.: ИНФРА – М., 2019, 570 с.